

DE VACATURE RACE

DE **SOCIALE ORGANISATIES** ZIJN NET ALS TOESCHOUWERS. ZE BIEDEN HULP AAN. ROEPEN NAAR DE SCHEIDSRECHTER. EN GAAN IN GESPREK MET BEDRIJVEN.

ALS **BEDRIJVEN** ZIEN DAT VERSTANDELIJK BEPERKTEN HET GOED DOEN, ZULLEN ER MEER POSITIEVE ERVARINGEN ONTSTAAN, WAARDOOR ER WEER MEER KANSEN ONTSTAAN.

MENSEN ZONDER EEN BEPERKING

MENSEN MET EEN BEPERKING

ER LIGGEN VERSCHILLENDE **OBSTAKELS** OP DE ROUTE VOOR VERSTANDELIJKE BEPERKTEN. ZOALS VOOROOEDELEN. HET FEIT DAT ZE TE DUUR ZIJN. OF DAT ZE ZELF DE DINGEN NIET KUNNEN. GELUKKIG BESTAAT ER EEN SCHEIDS EN TOESCHOUWERS OM ZE HIERMEE TE HELPEN.

DE **OVERHEID** BEPAALT DE REGELS EN GEEFT DE VERSTANDELIJK BEPERKTEN EERLIJKE KANSEN EN VERPLICHT BEDRIJVEN OM DEZE MENSEN AAN TE NEMEN. MAAR BIEDT OOK HULP AAN BEDRIJVEN DOORMIDDEL VAN SUBSIDIES. OOK ZORGEN ZE VOOR MINDER VOOROOEDELEN DOOR BIJVOORBEELD DE JEUGDWET.

DEZE INTERVIEWER STAAT SYMBOOL VOOR HET **CONTACT** TUSSEN MENSEN MET EN ZONDER VERSTANDELIJKE BEPERKING. DIT CONTACT DIENT ALS EEN BELANGRIJKE FEEDBACKLOOP. DOOR INTERACTIE ONTSTAAT ER EEN UITWISSELING VAN INFORMATIE, EN LEREN MENSEN ELKAAR BETER KENNEN.

HIERDOOR ONTDEKKEN MENSEN ZONDER BEPERKING DE WAARDE EN UNIEKE BIJDRAGEN VAN MENSEN MET EEN VERSTANDELIJKE BEPERKING, WAT LEIDT TOT EEN VERANDERDE PERCEPTIE. DIT DRAAGT BIJ AAN EEN GELIJKWAARDIGERE SAMENLEVING. ZO WORDEN MENSEN MET EEN BEPERKING NIET LANGER GEZIEN ALS 'ANDERS', MAAR ALS GELIJKWAARDIGE LEDEN VAN DE MAATSCHAPPIJ.

DE **MENSEN ZONDER EEN BEPERKING** BEGINNEN AL MET EEN VOORSPRONG EN HEBBEN OOK EEN STUK MINDER OBSTAKELS.

DE **VERSTANDELIJK BEPERKTEN** WILLEN GRAAG WERKEN MAAR KUNNEN DIT NIET ALTIJD ZELF. HIJ WIL DEEL ZIJN VAN DE MAATSCHAPPIJ EN DOET HIER OOK ZIJN BEST VOOR.

